CROS GRAND EST

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE



Samedi 29 mars 2025

Maison Régionale des Sports

TOMBLAINE



SOMMAIRE

01 Rapport Administratif p.04

02 Rapport Financier p.06

03 Rapport des pôles p.10

04 Annexes p.36

Plaisir annuel de vous retrouver pour vous rendre compte des conditions de fonctionnement de votre CROS depuis sa dernière assemblée générale ordinaire du 23 mars 2024.

Christian RICHETON, Secrétaire général.



L'INSTITUTION

Le CROS a régulièrement réuni son bureau exécutif et conseil d'administration et provoqué nombre de réunions et rencontres qu'imposait l'actualité, notamment sportive, tant en présentiel qu'en visioconférence.

Le bureau exécutif a enregistré la démission de G. BOOTZ qui, ayant quitté la présidence du CDOS 68 pour raison de santé, ne pouvait plus siéger à ce titre.

Le dernier conseil d'administration s'est tenu le 22 février dernier, il a notamment validé les états financiers qui vous seront présentés.

Les élus du CROS ont continué tout au long de l'année à assumer leur présence au sein de diverses assemblées où ils ont été désignés ou élus pour y siéger, comme au CESER, la CRDS, les CREPS, la Grande Région et la Conférence du Rhin Supérieur.

L'ÉQUIPE ADMINISTRATIVE (17 salariés)

A ce jour 17 salariés, pour l'essentiel travaillant à Tomblaine, mais aussi dans nos antennes de Chalons - en -Champagne et Strasbourg.

Cette équipe a participé aux développements significatifs de nos activités et connu une structuration renforcée, politique conduite par Sébastien MATHIEU, promu Directeur Général des Services, assisté de son adjoint Joris PETITMANGIN, dont le but était et reste d'inciter les différents composants de pouvoir travailler de façon plus transversale en s'adaptant mieux aux multiples thématiques sportives évitant le phénomène de cloisonnement.

Mission nouvelles et départs volontaires ont nécessité des réajustements, ainsi l'arrivée en avril 2024 au service de la gestion de paie de Céline POIRIER, en juillet Camille MANSUY devient cheffe de projet Sport de nature et développement durable, en octobre Mathilde LEDEUIL prend en charge la communication afin d'accompagner notamment le lancement du dispositif GESporT porté par la CDRS Grand Est. Cette dernière a vu le départ volontaire au printemps de son coordinateur P. HOUIN ouvrant une période d'intérim de plusieurs mois assumée par notre Directeur, jusqu'à l'arrivée fin janvier de Cassandra VAN-COILIE-FOISSY.

Soucieux de se conformer aux obligations des structures de plus de onze salariés, **un conseil social économique** a été mis en place après des années de carence faute de candidat. Ainsi des réunions mensuelles contribuent au renforcement du dialogue social et à la participation des salariés.

Dans le même esprit le CROS a initié une démarche de responsabilité sociale des organisations (RSO) et a réalisé un premier autodiagnostic dont le but est d'identifier les axes d'amélioration sur lesquels des actions concrètes pourront s'engager.

COMITE NATIONAL OLYMPIQUE ET SPORTIF FRANÇAIS
CROS GRAND EST

Cette grille d'autodiagnostic sera mise à disposition des structures qui souhaiteront s'engager dans une dynamique similaire d'amélioration continue.

CONCLUSION

Vous allez entendre maintenant l'essentiel qui est le résultat du travail de toutes les équipes qui continuent à œuvrer à notre politique d'autofinancement voulue lors de la fondation de ce CRO S et vous constaterez que tout en accompagnant l'actualité sportive elles savent souvent la devancer en faisant preuve de créativité.

Les élus du CROS vous remercient de vos aimables invitations à vos diverses manifestations auxquelles ils ont essayé de répondre, notamment à l'occasion de vos assemblées générales, moments privilégiés d'échanges et hélas de constats des difficultés récurrentes rencontrées.



CHIFFRES CLÉS

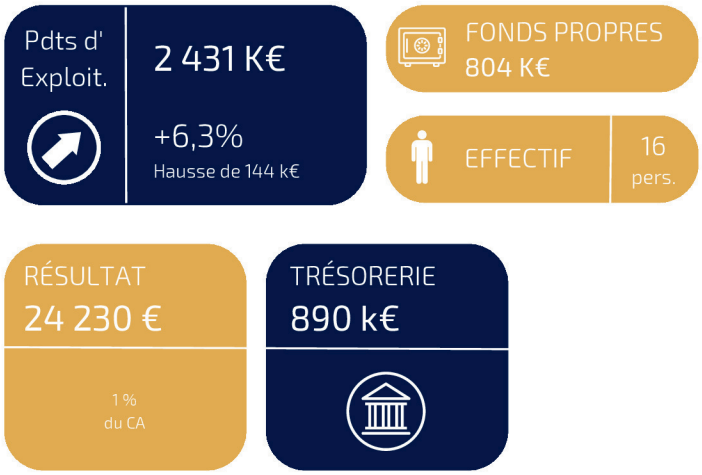
L'exercice 2024 se clôture avec un total **des produits en hausse de 6,3% et un excédent de 24 230 €,** en baisse par rapport à l'année précédente où l'excédent atteignait 153 K€. Cette diminution s'explique par la mobilisation exceptionnelle des ressources en raison des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, qui ont entraîné une multiplication des projets, notamment les Jeux Régionaux des Jeunes (JRJ) et le camp olympique transfrontalier.

Le CROS Grand Est maintient **une gestion financière saine et rigoureuse,** s'appuyant sur la diversification des financements et l'optimisation des charges. Le secteur Sport-Santé Bien-Être demeure un axe stratégique majeur, soutenu par la progression continue du dispositif Prescrimouv ainsi que le développement de la Maison Sport Santé et des dispositifs Work & Move, Ligue des Mamans et AdoForm. Cette orientation, en cohérence avec les politiques de prévention en santé publique, garantit un financement stable et pérenne pour notre structure.

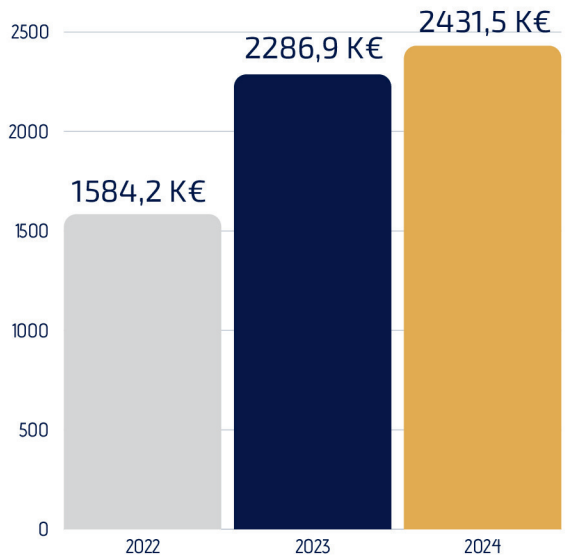
Au-delà des résultats financiers de l'exercice 2024, nous pouvons constater **l'évolution significative du budget sur la dernière mandature. Celui-ci est passé de 915 K€ en 2019 à 2 400 K€ en 2024,** traduisant une croissance substantielle malgré un contexte initial marqué par la période post-Covid, qui ne présentait pas les conditions les plus favorables pour un développement rapide. Cette progression s'est accompagnée d'une évolution mesurée de l'effectif salarié, qui est passé de 14 à 16 personnes, témoignant d'une adaptation maîtrisée des ressources humaines en réponse aux enjeux du CROS.

Cette dynamique s'explique par plusieurs facteurs clés : un choix stratégique des thématiques, une montée en puissance de la structuration et de la mise en place de processus, et une gestion agile et réactive des ressources humaines, favorisant l'adaptation continue et l'innovation.

Analyse du compte de résultat 2024



Comparatif des produits d'exploitation



STRUCTURE DU BILAN

A l'actif

Le volume de l'actif immobilisé est en hausse par rapport à 2023, du fait de l'acquisition d'un actif immobilier à Châlons-en-Champagne. Il y a par ailleurs quelques investissements en 2024, liés à du matériel informatique pour remplacer du matériel obsolète.

Les autres créances dans l'actif circulant sont en très forte baisse car dans les subventions à recevoir figurait dans l'exercice précédent un volume de 298.5 K€ correspondant dans le détail à une subvention complémentaire à recevoir de l'ARS (Prescrimouv), du Régime local, de l'OFAJ et du FEDER et FNADT. En 2024, les autres créances de 42.4 K€ correspondent uniquement au versement de subvention du Régime local Alsace Moselle

La trésorerie du CROS fluctue au cours de l'année, avec des points bas observés principalement en début d'année. Ce phénomène s'explique par le décalage entre les sorties de trésorerie et la perception des subventions, qui sont traditionnellement reçues à la fin du premier semestre. Par ailleurs, les facturations liées aux prestations s'étalent sur l'ensemble de l'année, contribuant ainsi à une amélioration progressive de la trésorerie après l'encaissement des subventions.

Il est également à noter que la partie dédiée à Prescrimouv entraîne une augmentation significative du niveau de trésorerie lors de sa réception. Toutefois, cette enveloppe est progressivement consommée au rythme des paiements effectués aux prestataires du dispositif, réduisant ainsi le solde disponible au fil du temps.

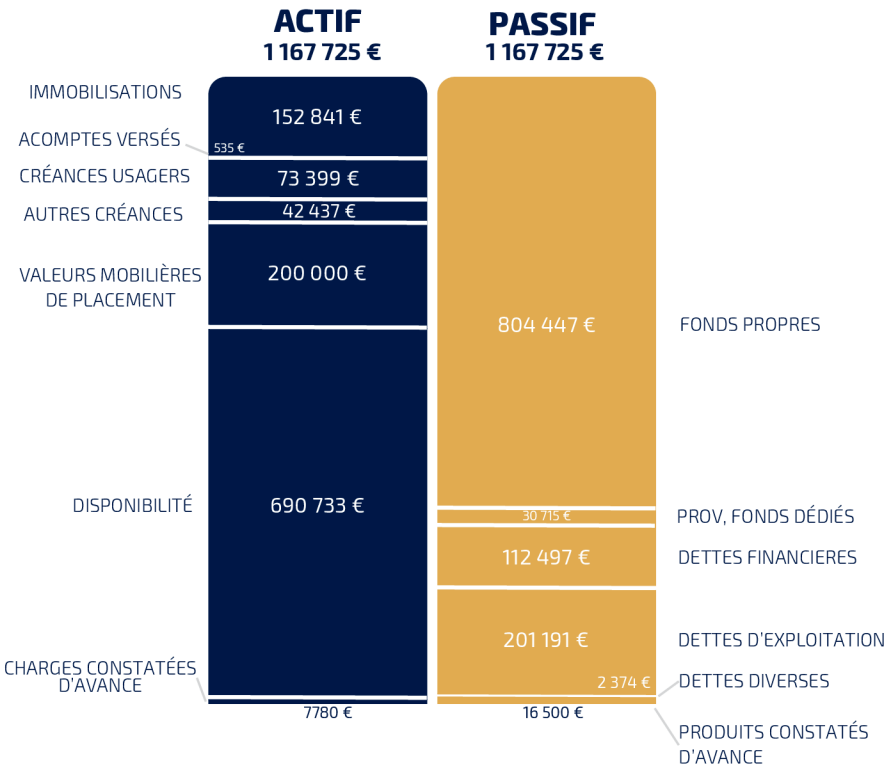
Les disponibilités ressortent au 31.12.2024 à 690,7 K€ offrant une sécurité financière confortable pour garantir le bon fonctionnement de la structure.

Au passif

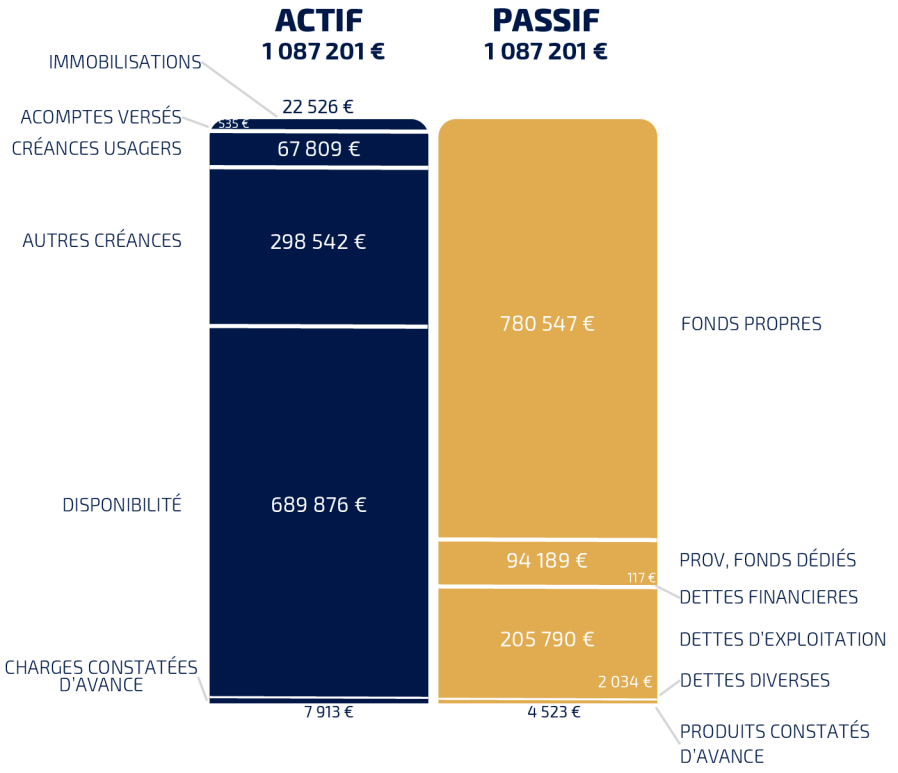
Les fonds associatifs atteignent 804 K€, contre 780,5 K€ en 2023 et 626 K€ en 2022, témoignant du renforcement des réserves financières du CROS.

Les fonds dédiés sur subventions diminuent à 8 K€, reflétant le financement d'actions démarrées en 2023 et poursuivies en 2024.

BILAN AU 31/12/2024



BILAN AU N-1



L'augmentation des provisions pour charges est liée à un ajustement comptable concernant les indemnités de départ à la retraite, désormais provisionnées dans leur intégralité.

Les dettes fournisseurs s'élèvent à 111 K€, un niveau cohérent avec l'activité en forte croissance du dispositif Prescrimouv. Le ratio Dettes Fournisseurs / Total des Frais Généraux reste stable autour de 8%, confirmant une gestion saine.

Les dettes fiscales atteignent 89,5 K€, en légère baisse par rapport à 2023 (94,3 K€), et correspondent aux cotisations sociales en attente de règlement.

Conclusion

L'exercice 2024 confirme la solidité financière du CROS, avec un excédent logiquement en retrait par rapport à 2023. La stratégie mise en place permet d'assurer la pérennité des activités, avec un équilibre entre optimisation des charges, diversification des financements et rationalisation des ressources.

La stabilisation de la trésorerie et des fonds associatifs garantit une sécurité financière permettant d'aborder l'avenir proche avec confiance et ambition.

LES FAITS MARQUANTS

Les charges

Comptes 60 – Achats de prestations :

L'augmentation des achats de prestations de 260,7 K€ entre 2023 et 2024 est directement liée à l'essor du dispositif Prescrimouv, qui a enregistré 5 500 bénéficiaires en 2024, contre 4 000 en 2023 et 2 500 en 2022. Cette progression témoigne de l'impact croissant de ce programme et de son rôle central dans l'activité du CROS.

Comptes 61 et 62 – Charges :

Les frais de déplacement et de mission ont été optimisés malgré ce contexte exceptionnel marqué par les Jeux Olympiques et le relais de flamme dans les territoires.

Grâce à une politique de rationalisation des déplacements et au réflexe de privilégier des réunions en visioconférence, les coûts sont en nette diminution. Les frais de déplacement des salariés ont baissé de 21,5%, ceux des bénévoles de 9%, tandis que les frais de mission affichent une réduction de 36% pour les salariés et 25% pour les bénévoles(frais de mission bénévoles correspondant liés essentiellement à la vie associative, c'est-à-dire au fonctionnement général de la structure, englobant les frais de représentation des élus lors des réunions : Bureau, BE, CA et représentation en AG des ligues).

Cette maîtrise des coûts traduit une gestion efficace des ressources sans compromettre le bon fonctionnement de la structure et les rencontres avec nos partenaires pour accompagner le développement et la pérennisation des actions du CROS.

Les frais de mission sur actions correspondent en grande partie à l'organisation des Jeux Régionaux des Jeunes (JRJ) et au camp olympique transfrontalier (autocar et train pour +2000 participants).

Les frais de personnel extérieur (intervenants formations non Qualiopi) ainsi que les honoraires comptables et juridiques sont en hausse, en phase avec l'augmentation du volume d'opérations financières et comptables.

Les dépenses engagées dans la promotion des dispositifs coordonnés par le CROS (notamment les coûts liés à la conception du site internet Maison Sport Santé mais aussi l'accompagnement du Massif des Vosges et la labélisation des communes et villes sportives), mais aussi la production de supports de communication au titre des commandes de la Conférence Régionale du Sport Grand Est (création de capsules vidéo et d'un site internet dédié), sont au global de 62.3 K€, financées par des subventions octroyées par différents partenaires publics. La nature même de nos dispositifs requiert une communication efficace, celle-ci constituant un facteur clé de leur succès et de leur impact. Les actions de communication mises en œuvre visent à maximiser la visibilité des dispositifs et leur adoption par les publics visés.

Le poste assurance est en augmentation du fait du recours de couverture d'assurance sur les évènements organisés (JRJ et camp olympique transfrontalier).

Sur le plan des charges liées aux implantations, le CROS continue d'occuper des locaux à la Maison Régionale des Sports de Tomblaine pour un coût annuel de 14.2 K€. L'acquisition d'un bien contigu à nos bureaux de Châlons-en-Champagne a permis d'agrandir cette antenne, entraînant une légère augmentation des charges (fluides et taxes). Le CROS conserve également son implantation à la Maison départementale des sports de Strasbourg où les charges restent stables.

Comptes 63 – Impôts et taxes :

Les charges liées aux impôts et taxes enregistrent une diminution de 14% pour la taxe sur les salaires, en raison d'une baisse légère de la masse salariale.

Comptes 64 – Masse salariale :

La masse salariale s'établit à 824 K€, en recul de 52 K€. Cette diminution, qui représente une baisse de 4,69% des rémunérations et de 3% des charges de personnel, s'explique par des départs de deux cadres sur la fin 2023 et le 1er trimestre 2024.
Cette baisse de la masse salariale témoigne d'une stabilisation des effectifs à un niveau optimisé pour assurer un fonctionnement efficace. Les charges de personnel représentent 32.39% des produits (à comparer au 36.4% des produits en 2023).

Comptes 68 – Report en fonds dédiés :

L'intégralité des subventions non utilisées en 2023 et reportées sur 2024 (73.8 K€) sont utilisées à hauteur de 65.8 K€ et concernent l'action Cœur en Mouvement, la coordination du projet emblématique NAAGE de la CRdS, les JRJ et le camp transfrontalier. Il n'y a pas de fonds dédiés sur 2024.

Les produits

Comptes 70 - Prestations de service :

Les prestations de service progressent de +14.6% (+25,6 K€), notamment grâce à l'essor des formations. Par ailleurs, le service paie, après plusieurs années de croissance, s'est stabilisé.

Les autres prestations de services correspondent à l'activité de promotion du sport en milieu professionnel (Work & Move) et aux participations au camp olympique transfrontalier, à la conception d'une Olympiade pour la CEGEE et aux locations de nos expositions itinérantes.

Comptes 74 - Subventions d'exploitation :

Les subventions et contrats de partenariats ou de prestations continuent de progresser de +3,64%, bien que cette hausse soit plus modeste que les années précédentes. Cette évolution reflète une consolidation des dispositifs existants, ainsi qu'une légère baisse de certaines subventions historiques (ANS). Toutefois, la stratégie de diversification des financements engagée par le CROS assure la pérennité et la stabilité du modèle économique.

Comptes 75 – Cotisations :

Les cotisations sont en hausse de 9,9%, en lien avec l'augmentation du nombre de licences sportives, recensées par le ministère des Sports, dans les ligues et comités régionaux adhérents du CROS.

Comptes 76 – Revenus de placement :

Les revenus de placement progressent également, atteignant 4 663 € en 2024, contre 2 587 € en 2023, grâce à un volume de trésorerie placé plus important.

ÉDUCATION ET CITOYENNETÉ

JEUX RÉGIONAUX DES JEUNES

Les Jeux Régionaux des Jeunes, coorganisés avec l'UNSS étaient de retour en 2024 pour une 2ème édition à l'échelle du Grand Est.

Trois Villes hôtes : Pont à Mousson, le 2 avril - Troyes, le 5 juin - Mulhouse, le 26 juin 2024.



Des collégiens venus de tous les départements du Grand Est

Près de 2000 collégiens ont participé à ce bel événement.
83 établissements scolaires se sont déplacés pour participer aux JRJ (82 collèges, 1 école primaire et 1 IME).
Les collégiens étaient accompagnés de 182 professeurs. Une quarantaine de professeurs supplémentaires étaient présents pour aider à l'organisation ou encadrer des activités.
44 jeunes bénévoles (UNSS de chaque académie, classe Milliat / Coubertin, section jeunes sapeurs-pompiers) étaient également mobilisés pour nous venir en aide.
425 personnes, salariées ou bénévoles de ligues, comités, clubs ou autres structures étaient présentes pour encadrer les ateliers sportifs et pédagogiques.

Au programme :

Des ateliers sportifs :

Aïkido, apnée, athlétisme, aquathlon, aviron, badminton, basket, basket fauteuil, beach rugby, biathlon, boccia, breaking, canoë, cécifoot, course d'orientation, curling, danse des jeux, ergo aviron, escalade, escrime, escrime fauteuil, football, futsal, golf, golf foot, gymnastique, haltérophilie, handball, handball à 4, hand fauteuil, hockey, hockey subaquatique, karaté, kayak, laser'run, lutte, parkour, plongée, roller, rugby, savate défense, shortennis, skateboard, soft arc, sport adapté, street jazz, taekwondo, tennis, tennis de table, tir à l'arc, tir sportif, touch rugby, torball, triathlon, volley-ball, zumba

Des ateliers pédagogiques citoyens :

Code de la rue, des sports de nature éco-responsables, gestion et tri des déchets et recyclage, initiation aux gestes qui sauvent, lutte contre la sédentarité et l'inactivité physique, lutte contre les dangers du numérique – les magiciens du numérique, lutte contre le harcèlement et le cyber harcèlement, prévention contre le dopage, prévention des risques de violences sexuelles et harcèlement, promotion de l'engagement associatif, sensibilisation au sport adapté, sensibilisation au respect de la loi dans le sport, sport santé, sport mémoire et défense, valeurs de l'olympisme.

PROMOTION ET SUIVI DES DISPOSITIFS NATIONAUX

PASS SPORT

98 000 jeunes du Grand Est en ont bénéficié lors de la saison 2023/2024 (+13%)

CLASSE OLYMPIQUE

67 classes dans la région en 2024 pour 1 667 **enfants bénéficiaires**

LABEL 2024 GÉNÉRATION

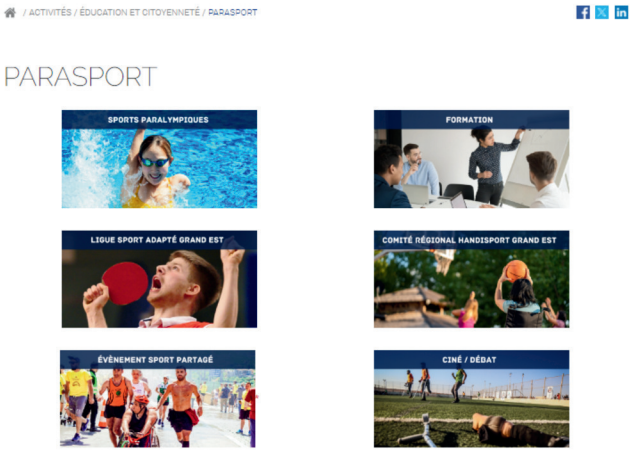
775 établissements du Grand Est labellisés

SPORT ET HANDICAP

Mise en avant de l'offre parasportive du territoire

Le CROS Grand Est a mis en place une page dédiée aux parasports sur son site internet. Cette page permet de mieux comprendre qui en sont les principaux acteurs et son organisation.

Une communication autour du handiguide des sports a aussi été relancée.



Sensibilisation au handicap

Nous avons mis l'accent sur la sensibilisation au handicap et la découverte de parasports lors des événements que nous avons organisés (basket fauteuil, boccia, cécifoot, curling, escrime fauteuil, hand fauteuil …) comme les Jeux Régionaux des Jeunes.

Les 19 et 20 novembre 2024, la Maison d'arrêt de Strasbourg et le Centre pénitentiaire de Mulhouse-Lutterbach ont accueilli un événement national intitulé « **Défi Sport Justice** », visant à sensibiliser au handicap par le biais du sport. Cet événement a réuni 12 participants par site (6 mineurs et 6 majeurs) et s'est déroulé en deux temps :

- **Initiation aux pratiques sportives** : des activités comme le cécifoot, la boccia et le tandem vélo ont permis aux participants de découvrir des activités spécifiques.
- **Conférences d'athlètes** : à Strasbourg, Jules Ribstein, champion paralympique à Paris 2024, est intervenu sur son parcours, tandis qu'à Mulhouse, une marathonienne aveugle a partagé son histoire.
- **Partages avec des licenciés de clubs de boccia**, afin d'échanger autour de la pratique de ce sport, et de pratiquer en mixité.

De plus, un cours sur l'histoire des Jeux Olympiques et Paralympiques, ainsi qu'une sensibilisation au handicap, ont été dispensés pendant un mois en amont de cet événement aux participants.

Une journée sport partagée a également été mise en place entre des jeunes en situation de handicap et des jeunes suivis par la direction interrégionale de la protection judiciaire de la jeunesse (DIRPJJ). (voir partie « insertion »).

FEMMES ET SPORT

Exposition : "L'égalité à travers l'objectif, le sport au féminin"

Cette exposition a été mise en place en marge d'événements invitant à la réflexion et à l'action pour promouvoir un sport égalitaire, mixte et inclusif :

- en marge de diffusions / débats du film « Marinette », au cinéma d'Épinal
- soirée « Parcours & dialogues au féminin
- journée internationale des droits des femmes à la préfecture
- lors d'événements organisés par le crédit mutuel
- en marge d'événements organisés autour de la journée olympique par la ville de Toul



Soirée Parcours & dialogues au féminin : des femmes inspirantes au sein de nos associations sportives

A l'occasion de la journée internationale du sport féminin, le 24 janvier nous avons organisé une soirée d'échanges autour de femmes qui s'investissent ou souhaitent s'investir dans les associations sportives du Grand Est.

Valérie Hamelin-Boyer, vice-présidente du CROS Grand Est et Sylvie D'Alguerre, élue au Conseil Régional du Grand Est ont introduit la soirée en rappelant que la loi sport du 2 mars 2022 instaurant la parité dans les instances dirigeantes des fédérations rentre en application cette année et sera effective localement en 2028.

La soirée s'est poursuivie par une table ronde entre femmes qui ont fait partie de la 1ère promotion du club des 300 : Sylvie Becker-Fehrenbach, Valérie Hamelin-Boyer, Agathe Lacombe, Estelle Schutz accompagnées par Sylvie D'Alguerre. Elles ont pu revenir sur leur parcours, leurs expériences, les difficultés qu'elles ont éventuellement rencontrées et les solutions mises en place. Elles ont également pu dire ce qu'elles ont apprécié au club des 300 et ce que cela leur a apporté.

Les personnes présentes dans le public ont ensuite pu réagir et poser des questions avant d'avoir la possibilité de s'exprimer pleinement et de participer à des échanges à travers des ateliers participatifs en groupes.



Journée internationale des droits des femmes



L'exposition « L'égalité à travers l'objectif, le sport au féminin », était installée à la préfecture de Meurthe-et-Moselle et présentée au public le 8 mars.

En parallèle, des activités ludiques étaient proposées aux enfants des centres aérés de la métropole pour découvrir les grands moments de l'histoire du sport féminin et le parcours de sportives inspirantes.

Parité : tous en selle ! Un objectif pour les instances dirigeantes à l'horizon 2028

Cet événement était organisé avec la région Grand Est, le 20 avril à Rosières aux Salines, en marge du Jump'est. Sylvie D'Alguerre, Conseillère régionale déléguée à l'égalité Femmes-Hommes, Valérie Hamelin-Boyer et Marie-Françoise Potereau ont présenté le plan d'action régional d'actions en faveur de la parité dans les instances dirigeantes régionales, déployé par la région avec l'appui du CROS.

Nous avons ensuite mis en place une table ronde : « Parité & Leadership: féminisation des métiers dans le sport et gouvernance ».





Cette table ronde était animée par Nicola Ehlermann, conseillère internationale en matière de genre et de lutte contre la corruption autour de :

- Sylvie D'Alguerre, Conseillère régionale Grand Est déléguée à l'égalité femmes / hommes
- Salima Bouallag, Adjointe au Responsable des Affaires Régionales à la Banque de France
- Carole Bretteville, référente sport pour la Fondation de France, ancienne présidente de Femix Sport Alsace et de la Commission de féminisation du District d'Alsace à la Fédération Française de Football.
- Madeleine Gasparetti, Présidente du Comité départemental de cyclisme (54)
- Marie-Françoise Potereau, Vice-présidente de la EOC GENDER EQUITY COMMISSION, Vice- présidente du Comité National Olympique et Sportif en charge de la mixité et de « Paris 2024 »
- Bertrand Hozé, Directeur de l'Union Nationale des Sportifs de Haut Niveau (UNSHN)

Webinaire Région Grand Est

Nous étions aux côtés de la région Grand Est pour l'organisation du webinaire du 28 mai « **Objectif : Parité au sein des instances sportives dirigeantes en 2028 !** » et avons pu présenter les fiches de postes réalisées pour les dirigeants des ligues et comités régionaux.

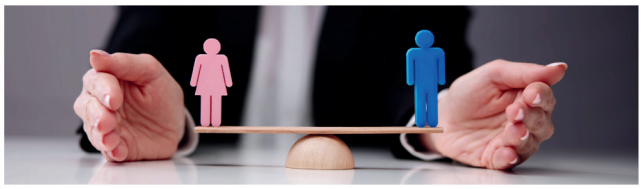




Table ronde club France

Le CROS Grand Est était présent au club France le 8 aout. L'occasion pour notre directeur d'être au cœur de la seconde table ronde aux côtés notamment de Marie-Françoise Potereau sur la thématique suivante : "Parité dans les instances fédérales et régionales".

PODCAST Femmes et Sport

Pour valoriser les progrès de la féminisation du sport et ouvrir la voie vers de nouvelles réflexions, un nouveau podcast a été lancé au mois d'octobre.
« Femmes & sport : au-delà des stéréotypes » vise à promouvoir et encourager les initiatives favorisant la mixité dans le sport.



ENGAGEMENT

Service civique et service national universel

Le CROS Grand Est a mis en ligne sur son site internet les informations sur le service civique mais aussi sur le service national universel. Des documents pour guider les clubs sportifs qui souhaitent proposer aux jeunes une mission d'intérêt général sont également en ligne. Une communication sur ces dispositifs a aussi été effectuée.

SERVICE CIVIQUE
Une mission pour chacun au service de tous

Deux volontaires en mission de service civique ont été accueillis au CROS pour une mission de 6 mois sur la promotion de l'olympisme et de ses valeurs.

Promotion du bénévolat

Afin de promouvoir le bénévolat dans les clubs sportifs, le CROS Grand Est s'est appuyé sur le Travail d'Intérêt Général (TIG). Il existe un référent TIG par département, qui a pour mission de promouvoir ce dispositif, de créer et d'organiser de nouveaux TIG en collaboration avec des partenaires externes. Un document a été élaboré avec les référents afin de faciliter la communication auprès des clubs sportifs.

Cette démarche vise à permettre aux clubs de créer un poste de "Tigiste", qui pourrait être lié à l'organisation d'événements sportifs ou à d'autres activités du club, tout en permettant de recruter un bénévole. L'objectif est double : offrir un bénévole au club, tout en suscitant, chez ce dernier, une possible envie de poursuivre son engagement à long terme.

En 2025, nous évaluerons si les clubs sportifs ont bien contacté les référents TIG pour mettre en place ce dispositif.

INSERTION PAR LE SPORT

Cœurs en mouvement

En 2024, une phase expérimentale a été menée sur 11 centres des Restos du Cœur de la région, offrant aux bénéficiaires une large gamme d'activités physiques encadrées par des structures sportives locales. Les activités proposées comprenaient :

- Marche nordique
- Tennis / Padel
- Handball / Handfit
- Tennis de table
- Remise en forme / Musculation / Crossfit
- Basket-ball
- Judo

Cette initiative a également permis à des enfants issus des familles bénéficiaires de participer à des séjours sportifs estivaux.

Pour les pratiquants réguliers, un soutien à l'obtention de licences sportives dans des clubs partenaires a permis à **14 personnes** de se licencier pour la saison 2024-2025.

En tout, **87 bénéficiaires** des Restos du Cœur ont pu participer à des activités physiques et sportives, dont **9 enfants** lors des séjours estivaux, représentant un total de **242 heures de pratique**.

Le CROS, aux côtés des différents CDOS, réfléchit au meilleur moyen pour relancer cette formation sur le territoire du Grand Est.



Bilan d'expérimentation

Malgré ce succès, il a été constaté qu'il est difficile de maintenir des créneaux sportifs réguliers pour les Restos du Cœur. La gestion de ces créneaux requiert une communication continue des bénévoles des Restos, ce qui peut être compliqué, notamment en raison de la mobilité fréquente des bénéficiaires. De plus, le taux de présence varie en fonction des déménagements réguliers des personnes accompagnées.

Perspectives 2025

Pour l'année 2025, l'objectif sera de favoriser l'accès à des licences sportives pour les personnes souhaitant s'investir durablement dans une activité physique. Un partenariat sera mis en place avec le **Comité Régional ASPTT du Grand Est**, permettant aux bénéficiaires de s'engager dans une activité sportive tout en renforçant leur lien avec la vie associative du club. Cette initiative visera à soutenir leur insertion sociale et à leur offrir une opportunité d'intégration à long terme.

France Travail

En 2024, une rencontre a été organisée avec les équipes de **France Travail** afin d'explorer les axes de collaboration possibles. Dans le cadre de cette coopération, **un webinaire** a été conçu à destination du mouvement sportif, portant sur le label « **Les Clubs Sportifs Engagés** », initié par France Travail.

Ce programme vise à élargir l'impact des clubs sportifs, en les encourageant à utiliser la pratique sportive comme un levier pour l'insertion professionnelle et sociale, et non uniquement comme une activité de loisir.

Ce webinaire sera largement diffusé pour permettre à l'ensemble du mouvement sportif d'en bénéficier.

De plus, à la fin de l'année 2024, un programme spécifique a été élaboré pour les personnes en recherche d'emploi dans le **Haut-Rhin**, intégrant une dimension sportive. Ce programme devrait se concrétiser en 2025, marquant un pas supplémentaire dans la collaboration avec France Travail pour soutenir l'insertion professionnelle par le sport.

Sport pour les jeunes suivis par la Direction Interrégionale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse

En 2024, deux journées similaires à l'événement organisé en 2023 à Sélestat, en collaboration avec la Direction Interrégionale de la Protection Judiciaire de la Jeunesse (DIRPJJ), ont été réalisées. Ces journées ont permis à de nombreux jeunes de découvrir et pratiquer des activités sportives dans un cadre olympique et paralympique.

La première journée a eu lieu le 12 juin 2024, au complexe sportif d'Haussimont, dans la Marne. Une soixantaine de jeunes ont pu participer à des initiations sportives, grâce à l'expertise de plusieurs structures sportives locales. Cette journée, placée sous le signe de l'Olympisme, a été animée par :

- Le Comité Marne de Handball
- Le Comité Marne de Lutte
- Le COC Rugby
- D'autres partenaires de la DIRPJJ

L'événement a été co-organisé avec le Comité Départemental Olympique et Sportif de la Marne, dont l'implication a été essentielle au bon déroulement de la journée.

La seconde journée, dédiée au paralympisme, s'est tenue au Centre Sportif de Troyes en fin d'année, avec près de 50 jeunes présents. Cette journée a mis l'accent sur le handisport, avec des initiations spécifiques. Le Comité Départemental Olympique et Sportif de l'Aube a également co-organisé l'événement, et un stand Valeurs de l'Olympisme a été tenu par le CROS Grand Est, accompagné de l'exposition Les Jeux Olympiques – En route vers Paris 2024.

Perspectives 2025

En 2025, deux nouvelles journées seront organisées, cette fois à Nancy et Reims, dans le cadre de la préparation à l'événement national « Le Michelet », prévu en 2026. Le CROS Grand Est sera associé à la co-organisation de cet événement national important, en collaboration avec la DIRPJJ.

SPORT CARCÉRAL

L'année 2024, marquée par l'édition Olympique, a vu la mise en œuvre d'un plan d'actions sportives pénitentiaires dans le cadre des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024. Ce plan, intitulé JOP2024, a porté sur quatre axes principaux :

- la professionnalisation des moniteurs de sport pénitentiaires
- la pérennisation de la pratique sportive en détention
- le sport-santé sur prescription médicale
- le sport et l'emploi

Chaque thématique a fait l'objet de groupes de travail dédiés, permettant la réalisation de nombreuses actions concrètes tout au long de l'année.

Professionnalisation des moniteurs de sport pénitentiaires

Les moniteurs de sport pénitentiaires, acteurs clés dans l'organisation et le développement des activités physiques en détention, ont bénéficié de diverses initiatives visant à renforcer leurs compétences. Parmi les actions notables :

- Le **regroupement annuel** des moniteurs, organisé les 11 et 12 juin en présence du référent national sport de la DAP.
- Plusieurs **formations spécialisées** :
  => **29-30 avril** : Formation Sport santé Prescri'mouv pour 7 moniteurs.
  => **6 novembre** : Formation avec la FNTeq pour 9 moniteurs.
  => **18 décembre** : Formation de la FFBasket-ball pour 10 moniteurs.

Pérennisation de la pratique sportive en détention

La pérennisation des activités sportives s'est traduite par la signature de **8 conventions sportives** entre établissements pénitentiaires et structures du mouvement sportif. En 2024, cela a permis de réaliser **518 heures de pratique sportive** réparties sur **6 établissements pénitentiaires du Grand Est.**

Sport et santé

Le dispositif Prescri'mouv, lancé en 2022 à la Maison d'arrêt de Nancy-Maxéville, a été étendu à d'autres établissements pénitentiaires grâce à la formation des moniteurs :

- **Centre de Détention de Montmédy**
- **Maison Centrale d'Ensisheim**
- **Centre Pénitentiaire de Mulhouse-Lutterbach**

Ces extensions ont permis d'élargir l'accès à ce programme de sport-santé, favorisant ainsi l'accès au sport de manière adaptée aux personnes détenues éloignées de la pratique.

Sport et emploi

Une des thématiques clés de cette année a été le développement du lien entre sport et emploi. Un événement innovant, "**Du Stade vers l'Emploi**", a été organisé pour la première fois en prison, au Centre Pénitentiaire de Metz. En partenariat avec France Travail et la Ligue de Football, cet événement a rassemblé **11 chefs d'entreprise** et **50 personnes placées sous main de justice.**



Le programme comprenait une matinée sportive autour du football, suivie d'un repas collectif et d'une après-midi dédiée à des entretiens professionnels et des ateliers de préparation à l'emploi (rédaction de CV, préparation aux entretiens).

Un arbitre professionnel de Ligue 1 a animé un atelier sur les valeurs sportives transférables au milieu professionnel. À la suite de cette journée, **17 contrats de travail ont été signés,** permettant aux participants de bénéficier d'opportunités d'emploi à leur sortie de détention.



Perspectives

La **DISP** a exprimé sa volonté de renouveler le partenariat avec le **CROS** pour continuer à développer le sport sous toutes ses formes, en particulier pour les personnes suivies en milieu ouvert. Une nouvelle convention sera signée début 2025 pour une collaboration étendue jusqu'en 2027.

SPORT CITOYEN

Dans l'objectif de favoriser un environnement sportif sain, respectueux, et exempt de violences, de discrimination et d'incivilités, nous poursuivons la promotion de la campagne « Sport respect » lancée l'année passée.

Les affiches ont été envoyées en début d'année à toutes les villes et communes labellisées pour les installer au sein de leurs infrastructures sportives.

Formation

Plusieurs sessions de la formation « Prévention et lutte contre les violences dans le sport » ont été mises en place :

- 27 février à Strasbourg
- 28 mars à Reims
- 4 avril à Tomblaine
- 10 décembre à Bar le Duc
- 19 décembre à Mulhouse

Une formation sport et laïcité a aussi été mise en place le 16 mai à Tomblaine.

PODCAST : Ensemble, prévenons les violences dans le sport et promouvons un environnement respectueux

Ce podcast aborde les problématiques des violences dans le sport. Dans chaque épisode, les multiples facettes de ces violences sont explorées, en analysant leurs causes profondes et leurs conséquences dévastatrices. Des initiatives inspirantes et des solutions concrètes pour prévenir, accompagner et agir efficacement contre ces comportements sont également mis en avant.





Acquisition d'une borne de prévention et de l'application développée par le CDOS 88

La borne interactive de prévention "Sport Respect" a pour objectif de sensibiliser les acteurs du sport aux violences et discriminations à travers 2 quiz proactifs, ludiques et illustrés permettant :

- d'identifier les comportements et postures répréhensibles
- de prendre conscience des conséquences liées aux actes de violences et discriminations pour prévenir toutes situations à risques
- d'aider à la libération de la parole en communiquant sur les possibilités de signalement

Cet outil numérique au service de la prévention est adapté aux plus jeunes. Les questions sont proposées selon 2 catégories d'âge. Il doit être utilisé avec l'appui d'un adulte.

Cette borne est disponible au siège du CROS, à Tomblaine et est mise à disposition gratuitement des ligues et comités adhérents au CROS.

OLYMPISME

Animations sur les valeurs olympiques et paralympiques

Le CROS était présent lors de plusieurs événements pour mettre en place des ateliers autour des valeurs olympiques :

- match de handball à Nancy, Metz, Sélestat, Sarrebourg et Strasbourg
- les jeux du foot à Saint Mihiel, Saint Dié des Vosges, Yutz, Nancy, Reims, Chooz, Pfastatt, Troyes
- Seven Series 2024 (rugby) à Longwy
- Camp olympique à Strasbourg



Des animations autour des jeux olympiques (quizz, escape game, jeux, informations) ont également été mises en place. L'exposition sur l'olympisme a été déployée sur l'ensemble du territoire : Brumath, Épinal, Obernai, Reims, Saint Dié des Vosges, école européenne de Strasbourg, CREPS de Strasbourg, Troyes...).

Semaine Olympique et Paralympique

Le CROS Grand Est a accompagné plusieurs projets pour la SOP (aide, conseils, mise en relation...) et était présent à l'institut des sourds de la Malgrange pour proposer des ateliers sur les valeurs olympiques.

Flamme olympique

Nous étions présents sur le passage de la flamme à :

- Mulhouse, la flamme olympique est passée sur la cérémonie d'ouverture des Jeux Régionaux des Jeunes
- Yutz, nous avons proposé des ateliers sur l'olympisme et ses valeurs pour les enfants scolarisés à proximité
- Madine
- Troyes

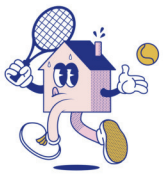
SPORT-SANTÉ, BIEN-ÊTRE

la Maison Sport-Santé du CROS Grand Est : 5 dispositifs pour vous accompagner



Plus de **20 000 bénéficiaires** pris en charge à travers nos dispositifs

Plus grande MSS de France en nombre d'inclusion



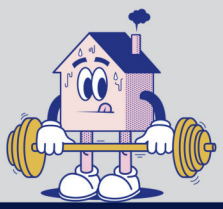
Plus d'une **quinzaine de ligues et comités sportifs régionaux intégrés dans nos dispositifs**

www.maisonsportsante-grandest.fr

Nous aspirons à devenir la structure animatrice des 50 Maisons Sport Santé du Grand Est, avec pour objectif de positionner le Mouvement sportif comme un acteur clé et prestataire privilégié de cette thématique.







PRESCRI'MOUV : Le plus important dispositif sport-santé de France

Lancé dans la région **Grand Est**, le dispositif Prescri'Mouv vise à améliorer la santé et la condition physique des patients adultes vivant avec une ou plusieurs maladies chroniques grâce à **la pratique d'une activité physique sur prescription médicale.**

Il s'adresse aux personnes adultes atteintes :

- d'une affection de longue durée (ALD30)
- d'obésité (IMC>30)
- de troubles persistants suite à une infection au Covid
- de troubles musculo-squelettiques

Le **CROS Grand Est** est opérateur du dispositif sur trois départements : **Meuse, Meurthe-et-Moselle et Moselle**.

Le CROS, 1er opérateur de la région Grand Est

Une augmentation des inclusions et un meilleur maillage territorial

- 5 346 inclusions réalisées pour l'année 2024 (+35% par rapport à l'année précédente).
- **Développement dans les zones rurales**, notamment en Meuse, pour améliorer l'accessibilité au dispositif.

5346
inclusions en 2024

54 000
séances réalisées
dans le cadre de l'activité physique sur prescription.

+35% d'inclusion

NOUVEAU modèle économique orienté vers les clubs

NOUVEAU : Un soutien financier aux clubs dans Prescrimouv

- **À partir de juin 2025, une aide de 50 € sera mise en place pour les bénéficiaires ayant, au minimum, réalisé un bilan. Cette aide vise à faciliter leur inscription dans les clubs et à encourager leur inclusion au sein des structures sportives.**

50€
aide à l'inscription dans les lcubs

NOUVEAU : Une Formation sport-santé reconnue au niveau national

- **La nouvelle version de la formation APSPM (Activité physique sur prescription médicale)** reconnues par l'ARS Grand Est
- Elle comprend un module e-learning de 30 heures, accessible gratuitement aux éducateurs et bénévoles ayant déjà suivi une formation fédérale sport-santé.

30 heures
d' e-learning sport-santé gratuit

NOUVEAU : financement des bilans sport-santé et des séances

- **Les éducateurs sportifs formés peuvent désormais réaliser les bilans et proposer des activités physiques financées dans le cadre de Prescri'mouv. Auparavant, la licence EAPA était obligatoire.**



COLLOQUE “SPORT, SANTÉ, TRAVAIL - FAITES BOUGER VOTRE ENTREPRISE !”

Un évènement d’envergure pour la promotion des intérêts des APS en milieu professionnel



Le 18 juin 2024, le CROS Grand Est, en collaboration avec trois SPSTI, a organisé un colloque dédié aux activités physiques et sportives (APS) en milieu professionnel. L'événement a attiré près de 200 participants, dont une centaine de représentants d'entreprises de la région.

L'objectif principal était de mettre en avant les avantages et les bienfaits des APS pour les entreprises, tout en valorisant celles qui se sont déjà engagées dans cette démarche. Ce colloque a également permis de mettre en lumière les acteurs et dispositifs existants, en soulignant l'impact positif du sport sur la qualité de vie au travail, la gestion du stress et la cohésion des équipes.

Un espace privilégié pour promouvoir les offres portées par les acteurs du Mouvement Sportif

Le colloque a offert un espace privilégié pour une dizaine de ligues sportives de présenter leurs offres spécifiques aux employeurs présents, facilitant ainsi les échanges entre le monde de l'entreprise et le mouvement sportif régional.

Cet événement a renforcé les liens entre les différents acteurs du secteur et a contribué à positionner les APS comme un levier essentiel pour la santé et le bien-être des salariés. Le CROS Grand Est poursuit son engagement pour encourager ces connexions et bâtir des ponts solides entre les entreprises et les structures sportives de la région.



régime local d’assurance maladie Alsace-Moselle

Chiffres clés

200
participants

+ de 90
entreprises présentes

+ de 10
ligues sportives présentes







ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES EN MILIEU PROFESSIONNEL : LE DISPOSITIF WORK&MOVE

Un accompagnement complet

Un nombre croissant d'employeurs à envisager et à promouvoir une offre d'APS pour leurs salariés. Pour développer cette thématique, le CROS Grand Est s'appuie sur le dispositif WORK&MOVE®.

Il s'agit d'un accompagnement destiné à tout type de structure employeuse (entreprise, collectivité, administration) pour favoriser et faciliter la mise en place d'actions de prévention en milieu professionnel. De la définition des attentes et souhaits des collaborateurs, à la coordination et au suivi global du projet en passant par la création d'un plan d'actions sur-mesure, le dispositif WORK&MOVE®

Actions mises en place :

- Cycles d'activités sportives en présentiel et/ou en visioconférence
- Formation de référents à la mise en œuvre de l'éveil musculaire entreprise
- Accompagnement à la travers la réalisation d'audits WORK&MOVE
- Sensibilisation et organisation de conférences et ateliers diététiques

Un dispositif soutenu et promu par des acteurs clés

Pour promouvoir ce dispositif, le CROS Grand Est a établi des **partenariats solides avec les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI) de la région Grand Est.** Ces collaborations permettent de **promouvoir son dispositif WORK&MOVE auprès de milliers d'entreprises adhérentes à ces mêmes SPSTI.**

Le développement de ce dispositif a été facilité grâce au soutien financier du Régime Local d'Assurance Maladie Alsace Moselle (RLAM) qui permet, notamment, de faire bénéficier gracieusement notre accompagnement préalable à toutes les structures employeuses situées en Alsace et Moselle.

Le Mouvement Sportif régional au coeur de ce dispositif

Ce dispositif permet de placer le mouvement sportif comme acteur et prestataire incontournable de la prévention en entreprise. Plus d'information: workandmove-grandest.fr **Envie de rejoindre le dispositif ?**

Chiffres clés

70 établissements audités

5000 salariés bénéficiaires

52000 de prestations réalisées par les clubs sportifs

ACTIVITÉ PHYSIQUE & OBÉSITÉ INFANTILE

Déploiement du programme ADO FORM à l'échelle régionale grâce au soutien de la DRAJES

Grâce au soutien de la DRAJES dans le cadre des Maisons Sport Santé, le programme ADO FORM a été déployé à l'échelle régionale depuis septembre 2024. Ce programme s'adresse aux enfants en surpoids ou en situation d'obésité et repose sur :

- Deux bilans individuels (au début et à la fin du programme),
- Une séance collective hebdomadaire d'activité physique adaptée.

L'objectif principal est d'offrir aux enfants une activité physique adaptée à leurs capacités, tout en renforçant leur estime de soi, leur confiance en eux et leur rapport au corps, afin de les aider à trouver du plaisir dans la pratique régulière d'une activité physique.

Dans le cadre de ce financement, **10 créneaux ont été mis en place,** soit un par département du Grand Est : Vandoeuvre, Reims, Troyes, Épinal, Maizières-lès-Metz, Bar-le-Duc, Saint-Dizier, Carignan, Bischwiller, Colmar.

Une extension du programme grâce au soutien de la CPAM GRAND EST

En décembre 2024, dans une démarche d'innovation et de renforcement de la prise en charge, la CPAM de chaque département a souhaité intégrer ADO FORM comme complément au programme national Mission Retrouve Ton Cap (MRTC).

MRTC est un dispositif national permettant aux enfants de 3 à 12 ans, à risque d'obésité ou en situation de surpoids, de bénéficier d'une prise en charge précoce et pluridisciplinaire (diététique, psychologique et activité physique), entièrement remboursée par l'Assurance Maladie.

Grâce à ce nouveau financement, **12 nouveaux programmes** ADO FORM ont été déployés de janvier à juillet 2025, en partenariat avec les Maisons de Santé Pluridisciplinaires (MSP) mettant en place MRTC.

Cette double impulsion, DRAJES et CPAM, permet aujourd'hui à ADO FORM de se structurer et de s'étendre durablement pour accompagner toujours plus d'enfants vers une pratique physique bienveillante et bénéfique pour leur santé.

Chiffres clés

990 bénéficiaires pouvant participer au programme,

770 heures de pratique d'activité physique !

Un grand merci aux ligues, comités et clubs partenaires !

ACTIVITE PHYSIQUE & PÉRINATALITÉ

2024 : Une année de promotion à travers le Grand Est

Alors que l'année 2023 était consacrée à la création de notre programme et du site internet Ligue des Mamans, l'année 2024 a été dédiée à sa promotion ! Nous avons parcouru le Grand Est afin d'organiser, dans chaque département, une réunion de présentation de l'outil, rassemblant professionnels de santé, acteurs de l'activité physique, collectivités et coordinateurs..

181 participants à notre tournée des territoires.

Déploiement des cours en visio pour les femmes enceintes et en post-partum

Depuis janvier 2024, des cours en visioconférence ont été mis en place afin d'accompagner les femmes enceintes et en post-partum dans leur pratique d'activité physique.

Chaque trimestre, un appel à candidatures est lancé auprès des clubs souhaitant proposer ces séances. Au total, 31 structures ont répondu à ces appels, et voici celles sélectionnées pour l'année 2024 !

85 participantes au cours en visio venant de l'intégralité du Grand Est !

La Ligue des Mamans s'engage aux côtés des clubs pour dynamiser les événements sportifs. Partenaire de la soirée Sport & Maternité organisée par Les Elles de l'Est, nous préparons une nouvelle action en 2025, cette fois à destination des sages-femmes.



ACTIVITÉ PHYSIQUE & AUTONOMIE: PROJET JOUVENCE





Nous avons réalisé un diagnostic auprès des 607 EHPAD du Grand Est afin d'identifier les besoins en activité physique auxquels le mouvement sportif peut répondre.

Objectif :

Faciliter l'intervention des ligues et clubs au sein des EHPAD en mettant à disposition des outils gratuits et clés en main :

- Jeu de société "Papi et Mamie font de la résistance"
- Catalogue des offres fédérales adaptées aux besoins des EHPAD
- Parcours de santé ludico-sportif

Par ailleurs, une sensibilisation à destination des établissements médico-sociaux est essentielle pour favoriser l'inclusion du mouvement sportif au sein des structures.

GRAND EST, SPORT AU TRAVAIL (GESpoRT)

Un dispositif porté par la Conférence Régionale du Sport Grand Est pour promouvoir le sport en milieu professionnel

Dans le cadre de la Grande Cause Nationale 2024, le projet GESporT, soutenu par l'Agence Nationale du Sport (ANS) et la Région Grand Est, se déploie pour encourager la pratique sportive en entreprise et plus largement en milieu professionnel. Cette initiative, qui s'inscrit également dans l'héritage des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024, vise à sensibiliser les entreprises aux bienfaits du sport pour améliorer la qualité de vie au travail et lutter contre la sédentarité.

Un projet pilote sur trois sites expérimentaux

GESporT a été déployé sur trois pôles d' activités emblématiques de la région : Technopôle de **Metz**, Parc d' affaires de **Reims-Bezannes**, Groupe Hospitalier de la Région de **Mulhouse et Sud-Alsace** (GHRMSA). Dans ces zones pilotes, un diagnostic a été effectué pour mieux comprendre les besoins et les attentes des entreprises en matière d'activités sportives. À partir des résultats, un accompagnement personnalisé est proposé pour faciliter la mise en place d' activités sportives et favoriser une meilleure intégration du sport au quotidien en entreprise.



Une mise œuvre collégiale portée par des structures du mouvement sportif régional

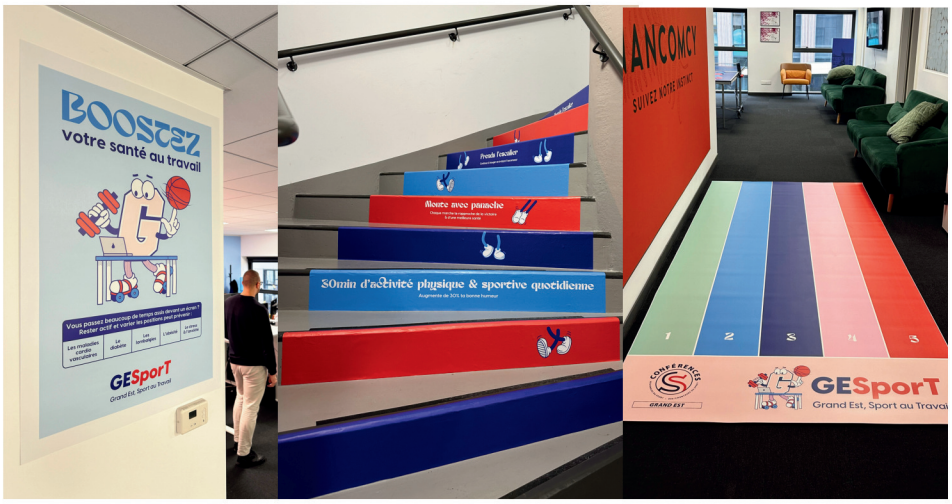
Le dispositif GESporT bénéficie du soutien opérationnel de plusieurs structures régionales, notamment la Ligue Grand Est de la Fédération Française du Sport d'Entreprise (FFSE), le Comité Régional Olympique et Sportif du Grand Est (CROS GE), la Ligue d'Athlétisme Régionale du Grand Est (LARGE), le Comité Régional d'Éducation Physique et Gymnastique Volontaire Grand Est (CR EPGV GE) et le Comité Régional Sport Pour Tous Grand Est (CR SPT GE).

>> Déploiement de séances d'activités physiques et sportives

>> Ateliers de sensibilisation et d'évaluation de la condition physique

>> Mise à disposition d'un kit de design actif pour l'habillage des locaux d'entreprise

>> Valorisation et promotion des bonnes pratiques



SPORT & PROFESSIONNALISATION

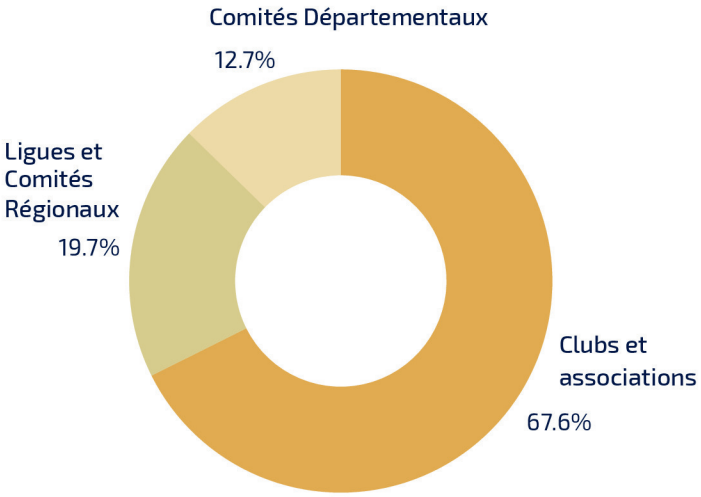
SERVICE "GESTION DE LA PAIE" ET ASSISTANCE JURIDIQUE

Salariées concernées

4 ETP en charge de ce service
Lydie BERTRAND
Pauline MARQUES PACHECO
Céline POIRIER
Nathalie RUIZ

Le profil des structures adhérentes

48 I Ligues et comités régionaux (19.7 %)
31 I Comités départementaux (12.7 %)
165 I Clubs et associations (67,6 %)



Tarifs des prestations

Cotisation annuelle

- De 1 à 3 salariés ETP : 100,00€
- De 4 à 6 salariés ETP : 200,00€
- De 7 à 10 salariés ETP : 250,00€
- Au-delà de 10 salariés ETP : 300,00€

Bulletins de salaire

- Par fiche de salaire et par mois : 8,50€
- Duplicata ou modification de fiche de salaire du fait de l'Association : 10,00€

Documents de fin de contrats

- Fourniture des documents : 20,00€

Stabilité des prestations

Nombre de bulletins de salaire

- 2023 : 9073
- 2024 : 8944

Nombre de salariés gérés

- 2023 : 1353
- 2024 : 1362

Masse salariale gérée
(en millions d'euros)

- 2023 : 14
- 2024 : 14.3

Nombre de demandes juridiques traitées

- 2023 : 194
- 2024 : 180

Explications

Un service de paie fiable, précis et conforme aux réglementations rassure les adhérents et favorise leur fidélité.

La stabilité du nombre de structures adhérentes en 2024 témoigne donc du travail de qualité accompli par l'équipe.

En effet, de nombreuses associations rencontrent des difficultés dans la gestion des obligations légales et admnisitratives liées à la paie de leurs salariés (conformité, déclaration des charges sociales... : le service Impact Emploi permet de répondre à ces enjeux en tenant compte des particularités du secteur associatif.

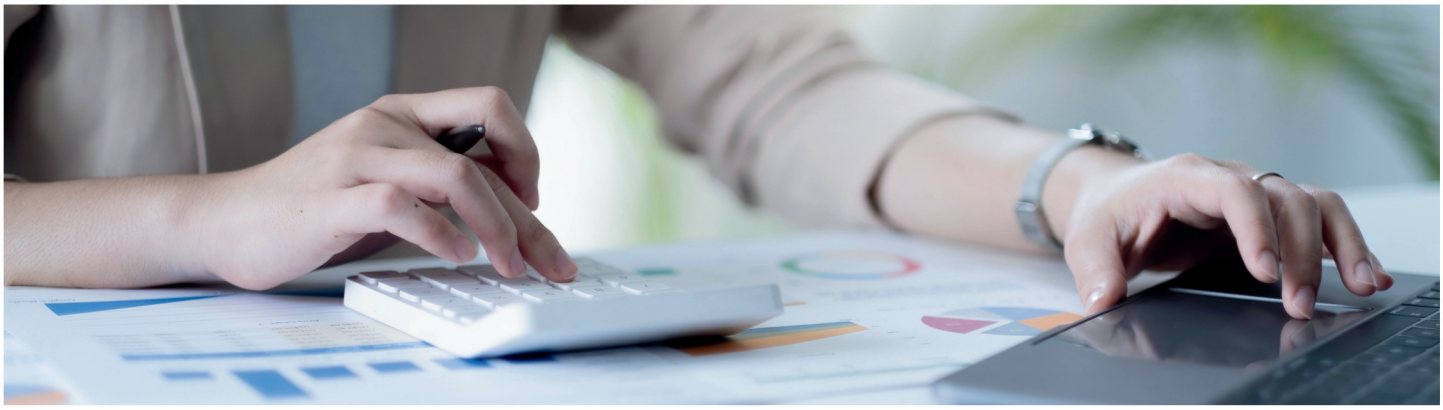
On peut toutefois noter des départs de structures compensés par de nouvelles adhésions ; ces départs concernent majoritairement des structures employant un seul salarié apprenti dont le CDD a pris fin.

Suite à l'abandon en 2022, de la phase pilote pour l'amélioration du dispositif de gestion de la paie Impact Emploi Association, nous n'avons toujours pas de retour sur le service rénové annoncé par l'URSSAF à l'horizon 2026.

Le mouvement sportif national continue à explorer des solutions alternatives éventuelles dans ce contexte d'incertitude.

En résumé

- Stabilité du nombre de structures adhérentes et du nombre de bulletins
- Qualité du service proposé
- Constance de l'accompagnement juridique



Le bilan 2024 de notre organisme de formation

En 2024, l'organisme de formation du CROS Grand Est a poursuivi le développement de son offre de formations à destination des professionnels du sport et des acteurs du Mouvement Sportif.

Toujours avec pour objectif d'améliorer la professionnalisation de ses apprenants, un accent particulier a été mis sur la création de modules permettant d'acquérir des connaissances sur les différents acteurs des thématiques abordées, ainsi que sur le développement ou la participation à des projets en collaboration avec des acteurs locaux et régionaux.

Pour l'année 2024, près de la moitié des 264 apprenants formés ont bénéficié d'un tarif avantageux réservé au Mouvement Sportif. En complément de leurs formations fédérales, ces apprenants, éducateurs sportifs ou bénévoles, ont eu l'opportunité de développer de nouveaux outils visant à faciliter la prise en charge de l'ensemble des publics, notamment ceux souvent éloignés de l'activité sportive.

Cette année a également été marquée par l'intégration de l'une de nos formations phares sur la thématique du sport-santé, en partenariat avec un organisme de formation BPJEPS. Dès ce début d'année 2025, une soixantaine de futurs éducateurs sportifs seront sensibilisés et formés à cette thématique. Compte tenu de l'importance croissante du sport-santé dans les politiques publiques, cette formation sera sans aucun doute un atout majeur pour renforcer leur employabilité.

Enfin, en cette fin d'année 2024, notre organisme de formation a réussi, après plusieurs mois de préparation, à renouveler sa certification Qualiopi. Cette certification, en plus de garantir la qualité du processus d'accompagnement mis en oeuvre, permet également aux apprenants de bénéficier d'un financement partiel ou total de leurs formations.

Quelques chiffres...



9,4/10
appréciation globale des stagiaires



264
apprenants



3 857
heures réalisées



18
sessions de formations réalisées dont 13 en Sport-Santé



45%
apprenants font partie du mouvement sportif



3
nouveaux programmes sortis en 2024

Renouvellement de notre certification QUALIOPI

Notre organisme de formation s'engage dans **une démarche d'amélioration continue**. Nous accordons une attention particulière aux retours des participants et suivons de près les évolutions dans les domaines pour lesquels nous proposons des formations.

Notre objectif est simple : **répondre au mieux aux besoins des bénévoles et salariés du Mouvement Sportif en privilégiant l'innovation et la qualité.**

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Formation APSPM (67)



Formation APS et Périnatalité (54)

Poursuite du partenariat avec l'APMSA pour promouvoir les métiers du Sport

Le CFA FORM'AS (des métiers du sport et de l'animation) et l'APMSA Grand Est : à travers ces deux organismes dont il assure la cogestion avec le CRAJEP, le CROS apporte sa contribution au déploiement de l'apprentissage en Grand Est, et à la formation des encadrants et des équipes tutorales des structures employeuses.

POLITIQUES PUBLIQUES

LABEL COMMUNES ET VILLES SPORTIVES GRAND EST

Deux évènements majeurs ont eu lieu cette année, le **renouvellement des communes labellisées** et **l'organisation d'un séminaire** à destination de l'ensemble des villes labellisées sur notre territoire.

La campagne de renouvellement a été lancée en juin 2024, une trentaine de communes était concernée par celui-ci.

Certaines communes renouvelées ont été visitées par les membres du jury courant du mois d'octobre.
À la suite des visites, une cérémonie de remise officielle du label a été organisée le 14 décembre dernier à la Maison Régionale des Sports à Tomblaine.

Cette cérémonie a été jumelée avec l'**organisation d'un séminaire réunissant les maires, les adjoint(e)s des communes et villes labellisées du Grand Est** pour aborder deux thématiques essentielles pour l'avenir de nos territoires sportifs :

- **lutter contre les violences et discriminations dans le sport** : garantir un environnement respectueux pour tous est une priorité. Les communes et villes sportives, en tant que premiers acteurs de terrain, jouent un rôle essentiel pour promouvoir des pratiques inclusives et bienveillantes.
- **moderniser les équipements sportifs pour demain** : rénover et adapter les infrastructures sportives est un défi majeur pour répondre aux attentes des citoyens. Grâce à un dialogue constructif et au partage d'opportunités de financement, cette conférence a mis en lumière des solutions concrètes pour accompagner les collectivités dans la transformation de leurs équipements.

Le CROS continue de soutenir les communes et villes sportives, en leur offrant des outils et des espaces d'échange pour relever ces défis. Parce qu'un sport respectueux et des infrastructures modernes sont les piliers d'une pratique accessible à tous.







LES SPORTS DE NATURE ET NOTRE DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

En 2024, nous avons poursuivi les actions de développement du pôle développement durable / sports de nature. Nous avons également amorcé un travail prospectif avec les Ligues et Comités Régionaux de Sports de Pleine Nature et les différents partenaires autour de nos axes de développement avec l'arrivée de Camille Mansuy en début d'année.

Nous avons continué à promouvoir **le label du CNOSF « Développement Durable,** le sport s'engage » auprès des Ligues et Comités Sportifs afin de les encourager à valoriser leurs évènements régionaux mis en place tout au long de l'année. Nous avons également proposé une aide méthodologique et une aide à la rédaction aux Ligues et Comités Sportifs intéressés.





Dans le cadre de nos actions de sensibilisation aux pratiques écoresponsables dans le sport, nous avons conçu et animé un atelier ludique et pédagogique lors des Entretiens de la Biodiversité qui se sont déroulés au siège de l'Institut Européen d'Écologie de Metz. Nous étions aux côtés d'acteurs régionaux engagés en faveur de la protection de l'environnement dans le village écocitoyen dédié à l'événement.

Nous avons également poursuivi notre collaboration avec le Pôle Education et Citoyenneté en cette année Olympique en proposant des animations lors des Jeux Régionaux des Jeunes de Mulhouse, de Pont à Mousson et de Troyes. Nous avons conçu un quizz pour tester les connaissances, et informer les jeunes sur le déroulé des épreuves de sports de nature Paris 2024. Nous avons couplé notre intervention avec une **action de sensibilisation aux écogestes et aux bonnes pratiques grâce à l'outil « mission éco'sportive » conçu par le CNOSF.**

Mission Eco'Sportive, un outil ludique pour apprendre le b.a.-ba des éco-gestes





Dans le cadre du projet emblématique **Nouvelle Aisance Aquatique en Grand Est de la Conférence Régionale du Sport Grand Est**, nous avons mené des **actions de sensibilisation à la préservation de l'eau et à la prévention des noyades sur 5 lacs du Grand Est**. Nous avons établi un partenariat avec l'association Water Family, association d'éducation à l'écologie et à la préservation de l'eau, et nous avons co-créé le carnet pédagogique « Explore l'eau » pour sensibiliser les publics des espaces naturels du Grand Est aux enjeux de l'eau.

Tout au long de l'année, nous avons représenté les sports de nature et apporté notre expertise lors de différents temps de concertation avec Voies Navigables de France, le Collectif Touristique du Massif des Vosges, le projet Life biodiv'Est et la mise en place de zones de quiétude en Grand Est. Nous avons également **participé aux travaux de réflexion du projet européen MONA aux côtés du PNR de la Montagne de Reims**. Ce dernier a pour objectif de réduire l'impact des visiteurs sur les milieux naturels, et notamment avec la mise en place de nudges et de panneaux d'informations sur le territoire du PNR de la Montagne de Reims. Nous avons également renforcé nos connaissances et notre réseau en participant à des temps d'information sur les outils coach climat et Outdoorvision.



MASSIF DES VOSGES
MONTAGNE BUISSONNIÈRE

Dans la continuité de notre **partenariat historique avec le Commissariat à l'Aménagement du Massif des Vosges**, et dans la poursuite de l'étude tourisme de fraicheur, **nous avons finalisé les études de terrain sur différents lacs et points d'eau du territoire**. Ces nouvelles données nous ont permis de finaliser notre étude. Nous avons pu formulé plusieurs préconisations pour accompagner le développement de cette nouvelle forme de tourisme estival sur le Massif de Vosges, tout en gardant un juste équilibre entre l'essor des pratiques, les flux de visiteurs et la préservation des milieux naturels.

Depuis plusieurs années, nos différentes études menées pour le Massif des Vosges ont pu asseoir l'image d'un territoire propice à la pratique d'activités de pleine nature 4 saisons, et un public amateur de la destination. Afin de structurer cette offre, le Commissariat à l'Aménagement du Massif des Vosges a proposé un AMI « Pôles d'activités de pleine nature » à ses collectivités. **Notre candidature a été retenue pour accompagner le déploiement de ces pôles aux côtés du Commissariat. Notre enjeu est d'impulser une réelle dynamique entre les territoires lauréats, et construire un véritable réseau Pôles d'Activités de Pleine Nature.**

TRANSFRONTALIER

Pour sa troisième année d'existence, le Centre de Ressources du Sport Transfrontalier a assis sa place dans le territoire du sport transfrontalier dans le Grand Est.

Présence du CROS dans les institutions transfrontalières

Via ce centre, le CROS a continué sa participation active au sein **d'institutions transfrontalières**, notamment l'Eurosportpool, la Grande Région et la Conférence du Rhin Supérieur. La présidence du Groupe Sport de cette dernière est toujours assurée par le CROS via son Président M. Haas-Becker. Pour rappel, le CROS a été chef de file de plusieurs projets olympiques dans la zone rhénane en 2024.

Camp Olympique Trinational du Rhin Supérieur

Du 26 juillet au 1er août 2024, le camp olympique de la jeunesse, organisé par le Groupe Sport de la Conférence du Rhin Supérieur, a réuni 60 jeunes de 14 à 17 ans (20 Allemands, 20 Suisses et 20 Français) au CREPS de Strasbourg.

Ils ont partagé une semaine ensemble autour d'activités sportives, d'échanges éducatifs, de découvertes patrimoniales et ont eu le privilège d'assister à une journée à Paris aux Jeux Olympiques.

La maîtrise d'œuvre de ce beau projet a été confiée au CROS GRAND EST par les partenaires de l'opération, à savoir les mouvements sportifs de Rhénanie-Palatinat, du Bade Wurttemberg pour l'Allemagne, les cantons de Bâle-Ville et Campagne, de Soleure, d'Argovie et du Jura pour la Suisse et le CROS pour la Région Grand Est.



SPORT DE HAUT NIVEAU

Dans le cadre de **notre partenariat avec la Maison Régionale de la Performance (MRP) Grand Est**, Le CROS s'engage à jouer un rôle actif dans la communication envers le mouvement sportif, les partenaires privés, et les collectivités pour promouvoir le rôle de la MRP.

Cette collaboration implique également la participation du CROS et de la MRP à participer mutuellement aux événements liés aux sportifs de haut niveau, promouvant ainsi l'esprit olympique et contribuant à la culture sportive.

La collaboration inclut un suivi socio-professionnel des sportifs, une assistance aux associations sportives dans leurs démarches, et la mobilisation du monde économique et des collectivités territoriales pour résoudre les problématiques liées au sport de haut niveau et pour soutenir des projets techniques et structurels favorisant la pratique du sport de haut niveau sur le plan territorial.



ANNEXES DOCUMENTS FINANCIERS

Bilan Actif

		31/ 12/ 2024			31/ 12/ 2023
		Brut	Amort. et Dépréc.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE	IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
	Frais d'établissement				
	Frais de recherche et de développement				
	Donations temporaires d'usufruit				
	Concessions brevets droits similaires	1 615	1 615		
	Autres immobilisations incorporelles (1)				
	Immobilisations incorporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
	Terrains	34 150		34 150	
	Constructions	213 289	115 676	97 613	1
	Installations techniques,mat. et outillage indus.	9 098	2 519	6 579	5 144
	Autres immobilisations corporelles	119 069	104 585	14 484	17 366
	Immobilisations corporelles en cours				
	Avances et acomptes				
	BIENS RECUS PAR LEGS OU DONATIONS DESTINES A ETRE CEDES				
	IMMOBILISATIONS FINANCIERES (2)				
	Participations évaluées selon mise en équival.				
	Autres participations	15		15	15
	Créances rattachées à des participations				
	Autres titres immobilisés				
	Pr êt s				
	Autres immobilisations financières				
	TOTAL (I)	377 237	224 396	152 841	22 526
ACTIF CIRCULANT	STOCKS ET EN-COURS				
	Matières premières, approvisionnements				
	En-cours de production de biens				
	En-cours de production de services				
	Produits intermédiaires et finis				
	Marchandises				
	Avances et Acomptes versés sur commandes	535		535	535
	CREANCES (3)				
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	79 499	6 100	73 399	67 809
	Créances reçues par legs ou donations				
	Autres créances	42 437		42 437	298 542
	VALEURS MOBILIERES DE PLACEMENT	200 000		200 000	
	DIS PO NIB ILIT ES	690 733		690 733	689 876
COMPTES DE R EGULAR IS AT IO N	Charges constatées d'avance	7 780		7 780	7 913
	TOTAL (II)	1 020 984	6 100	1 014 884	1 064 674
	Frais d'émission d'emprunt à étaler (III)				
	Primes de remboursement des obligations (IV)				
	Ecarts de conversion actif (V)				
	TOTAL ACTIF (I à V)	1 398 221	230 496	1 167 725	1 087 201

(1) dont droit au bail
(2) dont à moins d'un an
(3) dont à plus d'un an

Bilan Passif

		31/ 12/ 2024	31/ 12/ 2023
FONDS PROPRES	Fonds propres sans droit de reprise		
	Fonds propres statutaires	711 555	711 555
	Fonds propres complémentaires		
	Fonds propres avec droit de reprise		
	Fonds propres statutaires		
	Fonds propres complémentaires		
	Ecarts de réévaluation		
	Réserves		
	Réserves statutaires ou contractuelles		
	Réserves pour projet de l'entité		
	Autres		
	Report à nouveau	67 434	(85 597)
	Excédent ou déficit de l'exercice	24 230	153 031
	Total des fonds propres (situation nette)	**803 219**	**778 990**
	Fonds propres consomptibles		
	Subventions d'investissement	1 228	1 557
	Provisions réglementées		
	Total des autres fonds propres	**1 228**	**1 557**
	Total des fonds propres	**804 447**	**780 547**
Fonds reportés et dédiés	Fonds reportés liés aux legs ou donations		
	Fonds dédiés sur subventions d'exploitation	8 000	73 888
	Fonds dédiés sur contributions financières d'autres organismes		
	Fonds dédiés sur ressources liées à la générosité du public		
	Total des fonds reportés et dédiés	**8 000**	**73 888**
Provisions	Provisions pour risques		
	Provisions pour charges	22 715	20 301
	Total des provisions	**22 715**	**20 301**
DETTES (1)	DETTES FINANCIERES		
	Emprunts obligataires convertibles		
	Autres emprunts obligataires		
	Emprunts dettes auprès des établissements de crédit (2)	112 497	117
	Emprunts et dettes financières divers		
	Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
	DETTES D'EXPLOITATION		
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	111 624	111 430
	Dettes des legs ou donations		
	Dettes fiscales et sociales	89 567	94 360
	DETTES DIVERSES		
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
	Autres dettes	2 374	2 034
	Produits constatés d'avance	16 500	4 523
	Total des dettes	**332 562**	**212 464**
	Ecarts de conversion passif		
	TOTAL PASSIF	**1 167 725**	**1 087 201**
	Résultat de l'exercice exprimé en centimes	24 229,62	153 030,90
(1)	Dont à moins d'un an	226 379	212 464
(2)	Dont concours bancaires courants, et soldes créditeurs de banques et CCP	322	117

Compte de Résultat 1/2

		31/ 12/ 2024	31/ 12/ 2023
		12 mois	12 mois
PRODUITS D'EXPLOITATION	Cotisations	56 185	51 130
	Vente de biens et services		
	Ventes de biens		
	dont ventes de dons en nature		
	Ventes de prestations de service	201 053	175 394
	dont parrainages		
	Produits de tiers financeurs		
	Concours publics et subventions d'exploitation	2 097 893	2 017 823
	Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consomptible		
	Ressources liées à la générosité du public		
	Dons manuels	2 000	8 000
	Mécénats	1 412	1 734
	Legs, donations et assurances-vie		
	Contributions financières		
	Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	7 058	131
	Utilisations des fonds dédiés	65 888	32 700
	Autres produits	54	16
	Total des produits d'exploitation	2 431 543	2 286 929
CHARGES D'EXPLOITATION	Achats de marchandises		
	Variation de stock		
	Achats de matières et autres approvisionnements		
	Variation de stock		
	Autres achats et charges externes	1 546 736	1 127 619
	Aides financières	3 200	33 054
	Impôts, taxes et versements assimilés	43 134	47 642
	Salaires et traitements	598 321	639 554
	Charges sociales	186 931	192 403
	Dotation aux amortissements et dépréciations	17 153	15 244
	Dotation aux provisions	2 414	6 030
	Reports en fonds dédiés		73 888
	Autres charges	11 690	676
	Total des charges d'exploitation	2 409 580	2 136 111
	RESULTAT D'EXPLOITATION	21 963	150 818

Compte de Résultat 2/2

		31/ 12/ 2024	31/ 12/ 2023
	RESULTAT D'EXPLOITATION	21 963	150 818
PRODUITS FINANCIERS	De participation		
	D'autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilisé	4 663	2 587
	Autres intérêts et produits assimilés		
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
	Différences positives de change		
	Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	Total des produits financiers	4 663	2 587
CHARGES FINANCIERES	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Intérêts et charges assimilées	1 998	
	Différences négatives de change		
	Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
	Total des charges financières	1 998	
	RESULTAT FINANCIER	2 665	2 587
	RESULTAT COURANT avant impôts	24 628	153 405
PRODUITS EXCEPTIONNELS	Sur opérations de gestion	100	
	Sur opérations en capital	330	20
	Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
	Total des produits exceptionnels	430	20
CHARGES EXCEPTIONNELLES	Sur opérations de gestion	717	394
	Sur opérations en capital		
	Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
	Total des charges exceptionnelles	717	394
	RESULTAT EXCEPTIONNEL	(287)	(374)
	Participation des salariés aux résultats		
	Impôts sur les bénéfices	111	
	TOTAL DES PRODUITS	2 436 635	2 289 536
	TOTAL DES CHARGES	2 412 406	2 136 505
	EXCEDENT ou DEFICIT	24 230	153 031

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature		
Prestations en nature	27 178	
Bénév ola t		
TOTAL	27 178	
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens	27 178	
Prestations		
Personnel bénévole		
TOTAL	27 178	

Budget prévisionnel 2025

CHARGES		2025 PREVISIONNEL
6041	Achats de prestations	1 417 717,00 €
6042	Achat Matériel de communication	3 500,00 €
6043	Achat étude Qualiopi	1 500,00 €
6051	Achat Matériels pédagogiques	2 000,00 €
60611	Electricité, Essence, Gaz	3 000,00 €
6063	Fourniture entretien et petit équipement	2 000,00 €
6064	Fournitures administratives	2 500,00 €
60643	Fournitures informatiques	300,00 €
611	Mise à disposition	13 000,00 €
6122	Crédit bail photocopieur	17 500,00 €
6132	Locations immobilières	3 500,00 €
6135	Locations diverses	1 500,00 €
61401	Charges locatives et copro	20 000,00 €
6141	Maintenance	15 000,00 €
615	Entretien et réparation	3 000,00 €
6155	Maintenance photocopieur	7 800,00 €
616	Primes d'Assurance	3 000,00 €
6182	Abonnements/Cotisations	2 000,00 €
6185	Séminaire colloque	2 500,00 €
622601	Honoraires comptable	8 000,00 €
62261	Honoraires CAC	6 000,00 €
62261	Honoraires divers	3 000,00 €
6231	Promotion / communication	22 000,00 €
6251	Frais de déplacements bénévoles et élus	32 000,00 €
62511	Frais de déplacements salariés	30 000,00 €
625112	Frais de déplacements sur action	6 000,00 €
62512	Frais de missions salariés	2 500,00 €
6252	Faris de missions bénévoles et salariés	8 000,00 €
6257	Réceptions et assemblées	4 000,00 €
626	Frais postaux et télécommunications	1 000,00 €
62614	Téléphone fixe et portable	10 000,00 €
627	Services bancaires et assimilés	1 200,00 €
628	Cotisation	3 000,00 €
6311	Taxes sur les salaires	35 000,00 €
6313	Participation formation professionnelle AFDAS	7 800,00 €
63512	Taxes foncières	3 000,00 €
641	Rémunérations du personnel	590 800,00 €
6451	Cotisations à l'URSSAF	145 282,00 €
6452	Cotisations prévoyance	5 480,00 €
64521	Cotisations mutuelle	6 458,00 €
6453	Cotisations aux caisses de retraites	34 500,00 €
6475	Médecine du travail et pharmacie	1 900,00 €
658	Charges gestion courante	50,00 €
68112	Dot Amort Immo Corporel	15 000,00 €
6815	Dot aux provisions pour risques et charges	6 500,00 €
6951	Impôt	35,00 €
Total Classe 6		**2 509 822,00 €**

PRODUITS		2025 PREVISIONNEL
705	Prestation gestion de paie	95 000,00 €
706	Prestation de service	30 000,00 €
706031	Formation Sport-Santé	55 000,00 €
706032	Formation bureautique et informatique	5 000,00 €
70609	Formation APS et périnatalité	5 000,00 €
741	ANS	159 588,00 €
74101	Subvention d'exploitation	106 484,00 €
7411	Région Grand Est	187 000,00 €
741131	FNADT - FEDER	15 000,00 €
741140	DISP	111 000,00 €
7412	CNOSF	8 000,00 €
74252	RLAM	35 000,00 €
74253	ARS	1 618 950,00 €
754	Partenaires Mécènes Abandon de frais	15 000,00 €
7541	Partenariat	3 000,00 €
7561	Cotisations	50 000,00 €
762	Intérêt sur le livret	2 800,00 €
7894	Reprise sur fonds dédiés	8 000,00 €
Total Classe 7		**2 509 822,00 €**



COMITÉ NATIONAL OLYMPIQUE ET SPORTIF FRANÇAIS

CROS GRAND EST

Maison Régionale des Sports
CROS Grand Est
13 rue Jean Moulin- CS 70001
54510 Tomblaine

03 83 18 87 00
grandest@franceolympique.com